



Facultad de Ciencias Jurídicas
Escuela de Derecho

PROGRAMA DE CURSO

I. IDENTIFICACIÓN

Nombre	: DERECHO DEL TRABAJO
Código	: DER 1121
Carácter	: Mínimo
Duración	: Semestral
Ubicación	: Sexto semestre
Requisitos	: Derecho Civil IV
Nº de créditos	: 8
Nº de horas	: 4 (4-0-0)

II. DESCRIPCIÓN

La asignatura trata de la parte del sistema jurídico que regula la prestación de servicios de carácter laboral. A partir de esta identificación, se estudian las características de la configuración y los problemas más relevantes de aplicación de las normas jurídicas que regulan un contrato de trabajo. El programa se centra en la contratación individual, entregando nociones fundamentales en el ámbito del derecho colectivo del trabajo.

III. OBJETIVOS GENERALES

- a. Distinguir una relación de carácter laboral de otras modalidades de prestación de servicios reguladas por el sistema jurídico chileno
- b. Conocer los derechos que para los contratantes derivan de una relación laboral y los mecanismos básicos para su tutela.

- c. Asesorar en el ámbito de las relaciones laborales asumiendo la defensa de los intereses derivados de las mismas, tanto en forma oral como escrita

IV. DESARROLLO DE UNIDADES

UNIDAD I: LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CARÁCTER LABORAL (9 sesiones)

A. Objetivos específicos

- a. Conocer los criterios legales, jurisprudenciales y doctrinarios que permiten identificar una relación laboral.
- b. Aplicar tales criterios para distinguir las prestaciones de servicios de carácter laboral de las de carácter civil o comercial.
- c. Sostener justificadamente una posición respecto de la naturaleza jurídica de una determinada prestación de servicios.

B. Contenidos

- 1. Antecedentes históricos de la prestación de servicios bajo subordinación y del derecho del trabajo (2 sesiones).
- 2. Exigencias configuradoras de una prestación de servicios de carácter laboral (2 sesiones).
- 3. Comparación entre la prestación de servicios de carácter laboral y las de carácter civil y comercial. Casos particularmente complejos (5 sesiones).

C. Bibliografía

- LIZAMA PORTAL, Luis. *Derecho del Trabajo*. Santiago, Editorial Lexis Nexis, 2003, cap 1.
- THAYER ARTEAGA, William. *Texto y comentario del Código del Trabajo*. Santiago, Editorial Jurídica de Chile. 2002, Libro I, pág. 55 a 88.
- THAYER, William; NOVOA, Patricio. *Manual de Derecho del Trabajo*. Tomo I. Derecho Individual del Trabajo. 3 ed. Santiago, Editorial Jurídica de Chile. 1998, cap II.

UNIDAD II: SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO Y EFECTOS DURANTE SU VIGENCIA (8 sesiones)

A. Objetivos específicos

- a. Conocer el contenido del contrato individual de trabajo.
- b. Aplicar los principales efectos del contrato individual de trabajo al momento de su suscripción y durante su vigencia.

B. Contenidos

1. Formalidades al momento de la suscripción y modificación del contrato individual de trabajo (2 sesiones).
2. Contenido patrimonial del contrato de trabajo: las obligaciones de prestar servicios y de remunerar (4 sesiones).
3. Contenido jurídico instrumental del contrato de trabajo: el poder de mando y el deber de obediencia (1 sesión).
4. Contenido ético jurídico del contrato de trabajo (1 sesión).

C. Bibliografía

- LIZAMA PORTAL, Luis. *Derecho del Trabajo*, Santiago, Editorial Lexis Nexis, 2003, cap 2, 3, 4 Y 6.
- THAYER ARTEAGA, William. *Texto y comentario del Código del Trabajo*, Santiago, Editorial Jurídica de Chile. 2002. Libro I , Título I.
- THAYER, William; NOVOA, Patricio. *Manual de Derecho del Trabajo*, Tomo II. Derecho Individual del Trabajo. 3 ed. Santiago, Editorial Jurídica de Chile. 1998. Cap II y III.

UNIDAD III: TÉRMINO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO (9 sesiones)

A. Objetivos específicos

- a. Conocer las causales y formalidades del término de un contrato individual de trabajo.
- b. Evaluar la juridicidad del término de un contrato individual de trabajo.
- c. Aplicar los efectos laborales y eventuales efectos civiles derivados del término de una relación laboral.

B. Contenidos

1. Causales de término de un contrato individual de trabajo (3 sesiones).
2. Formalidades exigidas por las diversas causales de término de un contrato de trabajo (1 sesión).
3. Efectos del término de un contrato individual de trabajo (3 sesiones).
4. Eventuales efectos civiles del término de un contrato individual de trabajo. Especial referencia a los problemas de discriminación (2 sesiones).

C. Bibliografía

- LIZAMA PORTAL, Luis. *Derecho del Trabajo*. Santiago, Editorial Lexis Nexis, 2003, cap 7.
- THAYER ARTEAGA, William. *Texto y comentario del Código del Trabajo*. Santiago, Editorial Jurídica de Chile. 2002. Libro I , Título V.
- THAYER, William; NOVOA, Patricio. *Manual de Derecho del Trabajo*. Tomo III. 3 ed. Santiago, Editorial Jurídica de Chile. 1998, cap V.

UNIDAD IV: ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO (4 sesiones)

A. Objetivos específicos

- a. Conocer las principales normas jurídicas que regulan la organización sindical y la negociación colectiva.
- b. Aplicar tales normas a la solución de problemas específicos.

B. Contenidos

1. La constitución de organizaciones sindicales y los derechos de sus dirigentes (1 sesión).
2. El proceso de negociación colectiva en los sindicatos de empresa (2 sesiones).
3. Las prácticas antisindicales (1 sesión).

C. Bibliografía

- MACCHIAVELLO CONTRERAS, Guido. *Derecho Colectivo del Trabajo. Teoría y Análisis de sus normas*. Santiago, Editorial Jurídica de Chile. 1989, cap II, Título XI, cap III.
- THAYER ARTEAGA, William. *Texto y comentario del Código del Trabajo*, Santiago, Editorial Jurídica de Chile. 2002. Libro IV , Título I y II.
- THAYER, William; NOVOA, Patricio. *Manual de Derecho del Trabajo*. Tomo I. Derecho Colectivo del Trabajo. 3 ed. Santiago, Editorial Jurídica de Chile. 1998, cap I.

IV. **METODOLOGÍA**

La metodología que será utilizada en esta asignatura será la definida como resultado de asesoría específica conforme a proyecto MECESUP.

VI. **EVALUACIÓN**

El sistema evaluación que será utilizado en esta asignatura será definido como resultado de asesoría específica conforme a proyecto MECESUP.